U skladu s člankom 13. Pravilnika o provedbi postupka zapošljavanja (dalje: Pravilnik) Muzeja Hrvatskog zagorja i člankom 36. Statuta Muzeja Hrvatskog zagorja te Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Muzeja Hrvatskog zagorja, nakon provedenog javnog natječaja za radno mjesto kustosa povjesničara (1 izvršitelj/ica), ravnatelj Jurica Sabol donosi:

ODLUKU

o izboru i prijemu radnika u radni odnos na radno mjesto kustosa povjesničara (1 izvršitelj/ica)

Za prijem u radni odnos za radno mjesto kustosa povjesničara (1 izvršitelj/ica) temeljem provedenog javnog natječaja Ur. broj: 01-100/24 odabire se kandidat: Bartol Proskura.

Obrazloženje

I

U skladu s Pravilnikom o provedbi postupka zapošljavanja Muzeji Hrvatskog zagorja, Gornja Stubica, raspisali su Javni natječaj za prijem u radni odnos kustosa povjesničara (1 izvršitelj/ica) na neodređeno vrijeme u Muzejima Hrvatskog zagorja objavljen u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područna služba Krapina, web stranicama Muzeja Hrvatskog zagorja i Ministarstva kulture i medija te Narodnim novinama broj 19/2024 od 16.2.2024. godine. Rok za podnošenje prijava na javni natječaj bio je do 26.2.2024. godine.

II

U skladu s člankom 6. Pravilnika ravnatelj je imenovao članove Povjerenstva za provedbu javnog natječaja (dalje: Povjerenstvo) u sastavu Renata Dečman, Anita Paun Gadža i Lorka Lončar Uvodić.

Povjerenstvo je između članova odabralo predsjednicu Lorku Lončar Uvodić.

U skladu s člankom 7. Pravilnika povjerenstvo je provelo postupak javnog natječaja i sastavilo listu kandidata koji zadovoljavaju sve formalne uvijete javnog natječaja. Povjerenstvo je uputilo obavijest kandidatima zadovoljavaju li formalne uvjete natječaja te jesu li dužni pristupiti na procjenu i vrednovanje kandidata te je na web stranici Muzeja Hrvatskog zagorja objavilo datum održavanja provjere i vrednovanja kandidata.

Na javni natječaj pristiglo je 9 prijava od kojih su sve pristigle pravovremeno. Uvidom u dokumentaciju pristiglih prijava utvrđeno je da 3 kandidata udovoljavaju svim formalnim uvjetima javnog natječaja, dok 6 prijava ne udovoljava svim formalnim uvjetima natječaja.

III

Kandidati koji su zadovolji sve formalne uvijete javnog natječaja upućeni su na procjenu i vrednovanje kandidata u skladu s člancima 8. do 11. Pravilnika. Temeljem odluke Povjerenstva procjena i vrednovanje vršeni su u skladu s člankom 11. Pravilnika. Tijekom razgovora s kandidatima Povjerenstvo je procjenjivalo obrazovanje i profesionalnu edukaciju, specifično znanje, vještine,

profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u vezi s radnim odnosom.

Kandidati su bodovani prilikom procjene i vrednovanja bodovima od 1 do 5.

Povjerenstvo je sastavilo RANG-LISTU kandidata prema broju ostvarenih bodova u postupku procjene i vrednovanja kandidata te ju izvješćem o provedenom postupku javnog natječaja dostavilo ravnatelju.

IV

Na osnovi provedenog javnog natječaja u skladu s člankom 13. Pravilnika ravnatelj je donio odluku kao u izreci.

V

Ova odluka stupa na snagu danom njezina donošenja, a smatra se dostavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Muzeja Hrvatskog zagorja.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove odluke o izboru i prijemu radnika u radni odnos nezadovoljna strana može uložiti prigovor, u roku od 8 dana računajući od dana dostave ove Odluke. Prigovor se podnosi pismeno preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu Muzeja Hrvatskog zagorja.

U Gornjoj Stubici 12. 3. 2024.

Ur.broj: 01-170/24

Ravnatelj: Jurica Sabol